

Norges Kristne Råd 2020

OU-prosess

- Organisasjonsutvikling (OU) er en prosess som innebærer en planlagt utvikling og forbedring av virksomheten i en organisasjon. Dette innebærer at organisasjonen *vurderes, områder som har behov for utvikling identifiseres og ulike former for forandring gjennomføres og følges opp på en slik måte at de etter hvert blir del av en ny måte å arbeide på.*
- I alle organisasjoner finnes det en fundamental treghet som gjør at man tilegner seg bestemte arbeidsmåter, som rendyrkes og beskyttes på måter som gjør at endring er vanskelig. Hensikten med OU er derfor å lete etter områder som trenger forandring for at organisasjonen skal fungere bedre.

Viktige spørsmål

- Bidrar eksistensen av og strukturen i NKR til å opprettholde status quo mellom kirkene?
- Er det slik at økumenikken i sin nåværende form ikke kommer lengre og dermed må frigjøre seg fra de formene den har hatt fram til nå?
- Er kristne råd de riktige instrumentene for å videreføre den økumeniske visjonen inn i framtiden (kristne råd er noe nytt i kirkens historie)?
- Hva skal være NKR's rolle i arbeidet for at kirkene i enda større grad utvikler forpliktelser og relasjoner seg imellom?
- Hvordan finner vi balansen mellom NKR som et fellesskap av kirker og som en tilrettelegger for mer åpne og fleksible nettverk?

SWOT-analyse: STYRKER

- Kirkene sammen tydeliggjør og forsterker budskapet (styrke sammen)
- Møteplass for kirkeledere
- Faste råd, utvalg og nettverk
- Evne til å utfordre kirkene og samfunnet, bl.a. pga. del av internasjonalt fellesskap (i hvilken grad er kirkene forpliktet på utfordringer fra NKR?)
- Relevant agenda og evne til samhandling
- Kompetanse i staben (ressurssted)
- Strategisk formidler av ressurser mellom kirkene

SWOT-analyse: SVAKHETER

- Vet ikke primært om vi skal være eller gjøre
- Ulike agendaer og forventninger
- Ulikt/uavklart eierforhold til temaområder
- Samler ikke hele bredden, viktige samtaler i andre fora
- For lite fokus på det lokale
- Ikke topp-prioritet
- Sovepute for nye økumeniske steg (utvikling av relasjonene mellom kirkene)

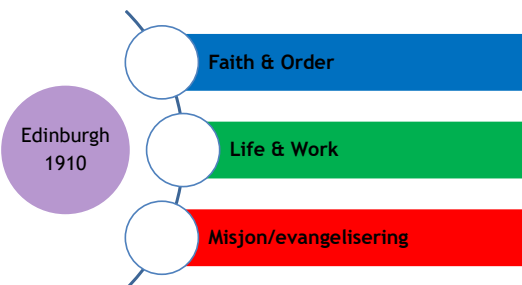
SWOT-analyse: MULIGHETER

- Fasilitator for videre økumeniske nettverk (mobilisere kristne som ikke er del av økumenikken)
- Flere observatører
- Nettverksarbeid kan utvikles
- Mobilisering av flere frivillige
- NKR er også et fellesskap på lokalt plan
- Situasjonen etter endrede relasjoner mellom staten og Den norske kirke
- Migrantmenigheter/migranter
- Mer aktiv rolle i tros- og livssynsdialog

SWOT-analyse: TRUSLER

- Lav økumenisk bevissthet
- Uforutsigbare økonomiske rammer
- Personavhengig økumenikk
- Staben kan bli seg selv nok
- Kirkene kan bli seg selv nok
- Erstatning for kirkenes arbeid
- Trussel mot kirkenes eget arbeid
- Nedprioritering av økumenikk til fordel for videre tros- og livssynsdialog og samarbeid med andre samfunnsaktører
- Andre felleskirkelige fora

Økumenikkens strømninger



Økumenisk visjon

- Økumenikkens oppgave - som springer ut fra helheten i det bibelske budskapet - er å arbeide mot alle former for atskilthet og splittelse slik at Guds forsonte fellesskap kan bli synlig i hele *oikoumene*, i alt det skapte. Slik holdes arbeid for kristen enhet, evangelisering og engasjement for fred, rettferdighet og vern om skaperverket sammen, som integrerte elementer i en økumenisk agenda fordi alt er respons på Guds kall til liv i fellesskap og forsoning.
- Det handler om å integrere to bibelske visjoner: Jesu bønn om at vi alle må "være ett" (Joh 17:22) og Guds plan om å "sammenfatte alt i Kristus, alt i himmel og på jord" (Ef 1:10)

Økumenisk agenda

- Det å forme agendaen i et kristent råd er en oppgave som krever varsomhet og "fingerspitzegefühl", kristne råds "plass" ikke er *over* kirkene, men i rommet *mellom* kirkene.
- Grunnleggende: Menneskerettigheter, Sosial og økonomisk rettferdighet, Likestilling, Inkludering av ungdom, Anti-korrupsjon, Økologisk bæreevne (Handlingsplan 2015-17)
 - Asyl- og integreringspolitikk: konvertittutfordringer, religionsfrihet på asylmottak, oppholdstillatelse for religiøse ledere
 - Forvaltningspraksis når det gjelder våpenhandel
 - Arbeid med klimaetiske spørsmål
 - Lov om tros- og livssynsamfunn og forvaltningen av gjeldende lovverk

Formål

- **FUNDAMENT:** NKR er et fellesskap av kristne kirker og trossamfunn i Norge som har Bibelen som kilde, og som tilber og bekjenner én Gud - Faderen, Sønnen og Den hellige ånd - som skaper, frelser og livgiver.
- **VISJON:** Kirkene sammen fremmer liv i fellesskap og forsoning, i kirkene og i samfunnet.
- **FORMÅL/MANDAT/OPPDRAK/HENSIKT:** Å tjene, inspirere og utfordre kirkene på deres vei mot et dypere fellesskap i enhet, vitnesbyrd og samhandling.

Kontrollspørsmål

- Fremmer dette liv i fellesskap og forsoning?
- Tjener rådets arbeid og struktur til å bygge fellesskapet mellom kirkene?
- Setter rådets struktur kirkene i stand til å lære hverandre bedre å kjenne?
- Legger rådets arbeid opp til at alle kirkene er likeverdige bidragsyttere i fellesskapet?
- Har vedtak i rådet fokus på hva rådet skal gjøre eller på hva kirkene sammen skal gjøre gjennom rådet?
- Når kirker kommer sammen som kirker, skal det skje noe mer enn samarbeid om konkrete saker.

Tanker om NKR 2020

- Fokus er ikke på hva rådet kan gjøre, men på hva kirkene kan gjøre sammen og bruke rådet som et verktøy for.
- Lund-prinsippet: "Kirkene bør handle sammen i alle anliggender unntatt i saker der dyptgående meningsforskjeller tvinger dem til å handle atskilt" (Faith & Order 1952)
- Mer fleksibel organisering, mer et nettverk enn en organisasjon.
- NKR bedre i stand til å påta seg ad hoc-oppgaver som et verktøy for samhandling mellom kirkene, noe som forutsetter en struktur som gjør at man kan håndtere ulike utfordringer til ulike tider.
- Kirkene bidrar mer til NKRs arbeid (kompetanse, tid, personer)
- Ansattes kompetanse: Mer nettverkskompetanse som koordinerer og mobiliserer.

Spørsmål til diskusjon

- Hva er det unike ved NKR?
- Agenda: Hva settes på dagsorden?
- Balanse mellom et fellesskap av kirker og en tilrettelegger for mer åpne og fleksible nettverk?
- Er neste steg for økumenikken at kirkene i enda større grad utvikler forpliktelser og relasjoner seg imellom?
- Hvordan kan NKR bli bedre i stand til å påta seg ad hoc-oppgaver på vegne av kirkene?
- Hvordan kan medlemskirkene bidra mer til NKRs arbeid?
- Er det behov for mer fleksibel nettverksorganisering?
- Arena for de vanskeligste spørsmålene?
- NKR er ikke "de", men "oss", ikke et kontor i Oslo, men et fellesskap av menigheter i hele landet.